

Progetto	Programma	Chi	Quando
Maggiore confronto tra lo Co Ca su: stile, abitudini, tradizioni, modi di fare, attività partecipati al fine di conoscersi ed analizzare con caroseranza "ricchezze e falsi miti"	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzare incontri di Co Ca gemellati</li> <li>Riunioni di Zona tutti assieme</li> <li>Tirocini</li> <li>spingere la partecipazione a tutti gli eventi di Zona</li> </ul>	Comitato di Zona Incaricati al tirocinio Incaricati di Brancha	
Formazione capi (nel metodo, nell'essere Capo e nella Fede)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riunioni di Zona mensili</li> <li>Tirocini</li> <li>Bivacchi di zona di aggiornamento metodologico</li> <li>Serate o riunioni di CoCa a tema</li> <li>CONVEGNO DI ZONA</li> <li>Esperienze fede</li> </ul>	Comitato di Zona Incaricati al tirocinio Incaricati di Brancha	
Aumentare consapevolezza di essere Zona e le potenzialità del lavorare a livello di Zona	Visite del Comitato ai singoli gruppi (guidate) Incontri di zona	I Responsabili di Zona e alcuni del Comitato di Zona	
Stimolare la conoscenza partecipativa	Trovare e lasciare i tempi per la partecipazione agli eventi regionali Trovare a ciascuno la dimensione associativa	Capi Gruppo	
Cura e la formazione dei Capi Gruppo	Riunioni di consiglio e programma di inizio anno	Comitato e responsabile	Riunioni di consiglio o bivacchi capi gruppi di zona
Conferenza dei capi della Ecclesiale E CIVICA (Lun. Matteo)	Veghi di Pentecoste Stimolare la partecipazione ad eventi	Responsabile di Zona	
Preparare preghiere per gli incontri di Zona e puntare sulla puntualità dei Capi	Bella rognà		Gruppo ospitante
offrire all'esterno un servizio extra efficace e continuativo ed un'esperienza significativa e guidata per RYS	creare una comune organizzazione del servizio Extra-associativo con referenti nei centri	Incaricati RYS	Inizio anno
incentivare la cultura inter-gruppo tra RYS	lo scambio di R/S in servizio associativo, con criteri di contiguità territoriale	Incaricati RYS	Inizio anno

Ma soprattutto ogni capo si ricordi di cosa ha bisogno... per vedere se c'è in Zona e non dimentichi di portare e mettere a disposizione qualcos'altro per SERVIRE alla Zona. Il TIROCINIO deve essere puntato principalmente sulla formazione e crescita della persona come CAPO (no metodo) di solito fatto con 5 incontri e 1 bivacco. E' basato Patto Associativo, Progetto del Capo, Vita di CoCa, Regolamento e lavora tramite spiegazione-gioco-confronto.

### Progetto di Zona Val Bisogno 2005-2007

#### Definizioni

La ZONA scout è la struttura di coordinamento dei Gruppi esistenti ed operanti in un ambito territoriale contiguo. **Compito primario** della Zona è di promuovere la formazione e la crescita delle Comunità Capi. La zona stimola e offre strumenti alla Co Ca per realizzare il Progetto Educativo, per confrontare e verificare la loro azione educativa per realizzare l'aggiornamento e la formazione dei capi adulti in servizio educativo.

Sono inoltre compiti della zona:

- valorizzare e rilanciare le esperienze realizzate nei gruppi
- sostenere e consolidare la vita dei gruppi e la collaborazione tra loro
- curare i rapporti con organi civili ed ecclesiali
- promuovere attività ed incontri tra Unità
- condurre alla formazione ricorrente dei capi realizzando incontri per l'approfondimento di aspetti metodologici e attività per il tirocinio e la formazione degli adulti in servizio educativo

La Zona, per realizzare i suoi compiti, si struttura in: a) un Convegno Capi di Zona; b) una Assemblea di Zona; c) un consiglio di Zona; d) un Comitato di Zona.

Il **PROGETTO DI ZONA** prevede obiettivi specifici che, in accordo anche con i P.E. dei singoli Gruppi, **diano risposta alle esigenze educative e formative** emergenti dalla realtà associativa e territoriale. Esso viene elaborato e approvato da Convegno Capi di Zona.

Il **PROGRAMMA DI ZONA** è approvato e verificato almeno una volta all'anno dall'Assemblea di Zona

Il **COMITATO DI ZONA** ha tra i suoi compiti:

- attuare il Programma di Zona

- nominare A.E. di Zona
- predisporre i conti consuntivi
- autorizzare il censimento di Gruppi

Nella realizzazione di questo nuovo Progetto-Programma di Zona, dopo la verifica del vecchio da parte delle Co.Ca., si è proceduto ad individuare ed analizzare le esigenze educative e formative dei Capi della Zona emergenti dalle loro verifiche e quelle venute a galla dalla realtà associativa e territoriale.

Una riflessione va fatta sullo spirito e sulle aspettative con cui un capo va agli incontri di Zona: ha piacere ad andarci, è consapevole di fare qualcosa di utile, si aspetta confronto o formazione? Metodologica o come Capo? Si diverte alle riunioni?

Ma anche qual'è la figura dello IARS, cosa ci aspettiamo da lui, come viene scelto, che formazione deve avere? La ZONA SIAMO NOI per porre in essere con speranza di raggiungimento i principali obiettivi di programma e progetto occorrono Capi avventurosi e lanciarsi a fare qualcosa per altri Capi... magari nel Comitato!!!

Segue uno schema PROGETTO-PROGRAMMA CHI QUANDO